



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:
Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

2017/15813

Prot. n. AAAA/NNNNNN

da citare nell'eventuale futura corrispondenza)

Classificazione: TIT. 3 - CLASSE 6 Fascicolo N. _____

San Giovanni in Persiceto, 13/12/2017

Al Revisore dei Conti
dell'Unione Terred'Acqua
Dott. Alessandro Verona

via pec: alessandro.verona@pec.commercialisti.it

Relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999¹, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, riguardante "Preintesa distribuzione salario accessorio art. 17 CCNL 01/04/1999 ANNO 2017" sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e da quella sindacale in data 30/11/2017 – UNIONE TERRED'ACQUA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

| | |
|------------------------------------|--|
| Data di sottoscrizione preintesa | 30/11/2017 |
| Periodo temporale di vigenza | 2017 |
| Composizione delegazione trattante | Parte pubblica: Dott. Nuvoletto Luigi – Presidente della Delegazione Trattante Marina Mariani – Responsabile PO Servizio Personale e Organizzazione Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione FP C.G.I.L. UIL Federaz. Poteri Locali FP – CISL DICCAP CSA – CISAL – Enti Locali R.S.U. Aziendali Organizzazioni Sindacali firmatarie FP C.G.I.L. R.S.U. Aziendali |

| | |
|--|--|
| Soggetti destinatari | Dipendenti a tempo indeterminato e determinato dell'Unione Terred'Acqua |
| Materie trattate dal contratto integrativo | Salario accessorio: A) Indennità di turno B) Trattamento per attività festiva – riposo compensativo C) Indennità di reperibilità; D) Indennità maneggio valori |

¹ Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal collegio dei revisori ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai nuclei di valutazione o dai servizi di controllo interno. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tale organismo entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:
Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

| | |
|---|--|
| | E) Indennità di disagio F) Progressioni orizzontali G) Indennità particolari responsabilità H) Compenso incentivante la produttività I) Criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro L) Riduzione orario di lavoro M) Lavoro straordinario N) Previdenza e Assistenza |
| Intervento dell'Organo di controllo interno – Certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa | Con la presente relazione si richiede la certificazione dell'organo di controllo interno. Qualora l'organo di controllo dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi, nel caso, prima della sottoscrizione definitiva. |
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 è stato adottato per l'anno 2017 con delibera di Giunta dell'Unione n° 38 del 30/6/2017 avente ad oggetto "Piano della performance 2017/2019". E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.Lgs. 150/2009 per il triennio 2017/2019 approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n° 8 del 27/1/2017 |
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 38 del 30/06/2017 |
| | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Approvato con deliberazione di Giunta n. 8 del 27/1/2017 |
| | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai al D.LGS. 14 MARZO 2013, N. 33 |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 con verbale del 6/4/2017 ed approvata con delibera G.C. n. 27 del 7/4/2017 |

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

III.1 Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto del fondo stesso in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Il Fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito con determinazione n. 397 del 20/10/2017 sulla base della deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 17/03/2017 "Approvazione delle linee di indirizzo per la costituzione e destinazione del fondo incentivante anno 2017", modificata con Delibera n. 30 del 21/04/2017.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:
Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Per l'anno 2017 è stata adottata la procedura di verifica delle economie risultanti dal Fondo 2016. Tali economie risultano dalla determinazione n. 268 del 14/07/2017 e sono state appositamente certificate dall'organo di revisione con verbale del 08/07/2017 acquisito al protocollo n. 8791 del 10.07.2017.

III.1.1 Sezione I – Risorse

L'entità dei trasferimenti delle risorse dai Comuni all'Unione a seguito del trasferimento del personale è stata definita con determinazione n. 230 del 23/12/2013 sulla base dei criteri proposti dalle singole amministrazioni aderenti all'Unione per il tramite dei Segretari Comunali delle stesse amministrazioni in occasione delle riunioni dei comitati tecnici dagli stessi costituiti ai sensi dell'art. 35 "Principi di collaborazione" dello Statuto dell'Unione ed in particolare:

- A) personale trasferito ed alla media di personale dell'anno 2012, come indicato all'art. 13 C.C.N.L. 22/01/2004;
B) parte variabile calcolata:
- I. sulla base delle "parti variabili" dei singoli comuni in rapporto al personale trasferito ed alla media del personale dell'anno 2012;
 - II. sulla base dell'art. 15 co. 5 anno 2012 dei singoli comuni riferito ai servizi trasferiti;
 - III. al fine di assicurare al personale trasferito il medesimo salario accessorio (parte stabile e variabile) in godimento nei singoli comuni, si destina alla parte variabile la differenza tra le risorse necessarie e la sommatoria dei punti A) BI) e BII)

III.1.1 Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

| Parte stabile | |
|--|---------------------|
| Importo consolidato art. 31 C.C.N.L. 22/01/2004 | € 251.566,47 |
| RIA | € 747,76 |
| Nuovi servizi (CUC) art. 15 co 5 CCNL 1/4/99 | € 2.800,00 |
| Totale risorse stabili, variabili ed economie | € 255.114,23 |

III.1.2 Sezione II – Risorse variabili

| Parte variabile | |
|-------------------------------|---------------------|
| Art. 13 C.C.N.L. 22/01/2014 | € 198.690,05 |
| Totale parte variabile | € 198.690,05 |

III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del fondo

| | |
|---|-------------------|
| Decurtazione comma 236 art. 1 L. 208/2015 parte fissa | € 3.547,76 |
| Totale decurtazioni | € 3.547,76 |

III.1.3 Sezione III bis – Economie

| | |
|--|--------------------|
| Economie Fondo salario accessorio 2016 | € 11.722,45 |
| Totale economie | € 11.722,45 |

III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:
Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

| | |
|--|---------------------|
| a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione determinato dal totale della sezione III.1.1 lettera A) | € 255.114,23 |
| b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione determinato dal totale della sezione III.1.1 lettera B) | € 198.690,05 |
| c) Decurtazione comma 236 art. 1 L. 208/2015 | - € 3.547,76 |
| TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE | € 450.256,52 |

III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

| | |
|--|--------------------|
| Economie Fondo salario accessorio 2016 | € 11.722,45 |
| Totale economie | € 11.722,45 |

III.2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata nella preintesa sottoscritta in data 27/11/2017

III.2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

RISORSE FISSE

| | | |
|------------------------------------|---------------------|---|
| Progressioni orizzontali | € 146.000,00 | Costo delle progressioni orizzontali precedentemente negoziate – art. 17 co. 2 lett. b) CCNL 01/04/1999 |
| Indennità di comparto | € 43.500,00 | Art. 33 CCNL 22/04/2004 |
| Progressioni orizzontali anno 2017 | € 22.000,00 | Art. 35 CCNL 22/04/2004 e art.9 CCNL dell'11/4/2008 |
| TOTALE RISORSE FISSE | € 211.500,00 | |

III.2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

| | | |
|--------------------|-------------|--|
| Indennità di turno | € 97.000,00 | Art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1/4/1999 – Indennità prevista per il personale che, sulla base dell'organizzazione dei servizi effettua una turnazione che preveda una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano, e se previsto, notturno ed inserito in strutture operative che prevedano un orario di |
|--------------------|-------------|--|



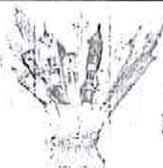
UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:
Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
San'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

| | | |
|---|----------------------|--|
| | | servizio di almeno 10 ore – Personale coinvolto: addetti corpo unico di polizia municipale |
| Trattamento per attività ordinaria notturna e/o festiva | €. 1.500,00 | Art. 17 co. 2 lett. d) CCNL 1/4/1999 Indennità per lavoro ordinario |
| Indennità di reperibilità | €. 11.000,00 | Art. 17 co. 2 lett. d) CCNL 1/4/1999 Indennità prevista per il personale inserito in strutture che richiedono la reperibilità, nelle modalità individuate dal CCNL |
| Indennità di disagio | €. 200,00 | Art. 17 co. 2 lett. e) CCNL 1/4/1999 Indennità per particolari e specifiche modalità di svolgimento della prestazione lavorativa in conseguenza ad eventi straordinari |
| Maneggio valori | €. 2.000,00 | Art. 17 co. 2 lett. d) CCNL 1/4/1999 Personale coinvolto: agenti contabili che firmano la rendicontazione per il Collegio dei Revisori |
| Indennità particolari responsabilità e indennità per particolari ruoli | €. 19.360,00 | Art. 17 co. 2 lett. f) CCNL 1/4/1999 Indennità riconosciuta al personale di cat. B, C e D per particolari responsabilità attribuite con apposito atto |
| Progetti di miglioramento Corpo di PM | €. 15.000,00 | Art. 17 co. 2 lett. a) CCNL 1/4/1999 |
| Incentivo miglioramento servizi | €. 104.418,97 | Art. 17 co. 2 lett. a) CCNL 1/4/1999 – Compensi incentivanti la produttività da riconoscere a tutti i dipendenti e per la cui erogazione si applica il manuale di valutazione approvato dal Comune di San Giovanni in Persiceto, elaborato a livello di Terred'Acqua. |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | €. 250.478,97 | |

III. 2.3 Sezione III – (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare

NON PERTINENTE



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:
Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

III. 2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| | |
|---|--------------|
| a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo | € 211.500,00 |
| b) destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo Totale | € 250.478,97 |
| c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare | € 0,00 |
| d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione | € 461.978,97 |

III. 2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

NON PERTINENTE

III. 2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei tre vincoli di carattere generale, si specifica che:

- a) Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa trovano piena copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. In particolare:
- destinazione delle risorse di natura certa e continuativa € 211.500,00
 - risorse previste nella costituzione del fondo parte fissa € 251.566,47

- b) Per l'attribuzione degli incentivi economici si applica la metodologia approvata dal Comune di San Giovanni in Persiceto con deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 7/07/2011 e n. 49 del 15/03/2012 per il personale dipendente, mentre per i Responsabili si applica la nuova scheda introdotta con deliberazione di Giunta n. 5 del 27/01/2017.

Nella scheda di valutazione individuata per ciascun dipendente sono indicati:

- gli obiettivi individuali operativi con indicazione del "peso" di ciascun obiettivo e indicatori per la misurazione dello stesso;
- criteri di valutazione dei fattori comportamentali.

Con i citati criteri si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

- c) Per quanto concerne le progressioni economiche orizzontali sono previste nuove risorse e sono stati individuati i relativi criteri selettivi di attribuzione ad una quota limitata di dipendenti mediante l'individuazione di graduatorie selettive di merito elaborate sulla base delle valutazioni individuali della performance relative al triennio 2014/2016 ed è stato destinato l'importo complessivo di € 22.000,00 per nuove progressioni orizzontali con decorrenza anno 2017.

III. 3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

| COSTITUZIONE FONDO | 2016 | 2017 |
|--|--------------|--------------|
| Importo consolidato art. 31 CCNL 22/01/2004 | € 251.566,47 | € 251.566,47 |
| RIA | € 747,76 | € 747,76 |
| Nuovi servizi (CUC) art. 15 co 5 CCNL 1/4/99 | € 0,00 | € 2.800,00 |



UNIONE TERRED'ACQUA

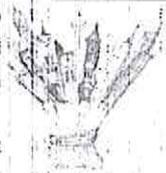
Costituita fra i Comuni di:
Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

| | | |
|---|---------------------|---------------------|
| TOTALE PARTE FISSA | € 252.314,23 | € 255.114,23 |
| Decurtazione parte fissa comma 236 art. 1 L. 208/2015 | € 747,76 | € 3.547,76 |
| TOTALE PARTE FISSA | € 251.566,47 | € 251.566,47 |
| Importo consolidato art. 31 CCNL 22/01/2004 | € 198.690,05 | € 198.690,05 |
| Art. 208 Codice della strada | € 22.400,00 | € 0,00 |
| TOTALE PARTE VARIABILE | € 221.090,05 | € 198.690,05 |
| Decurtazione parte variabile comma 236 art. 1 L. 208/2015 | € 22.400,00 | € 0,00 |
| TOTALE PARTE VARIABILE | € 198.690,05 | € 198.690,05 |
| TOTALE COMPLESSIVO FONDO | € 450.256,52 | € 450.256,52 |
| Economie Fondo Salario Accessorio anno precedente | € 7.260,34 | € 11.722,45 |
| TOTALE COMPLESSIVO FONDO | € 457.516,86 | € 461.978,97 |

| DESTINAZIONE FONDO | 2016 | 2017 |
|---|---------------------|---------------------|
| Progressioni economiche orizzontali | € 152.000,00 | € 146.000,00 |
| Indennità di comparto | € 46.000,00 | € 43.500,00 |
| Progressioni orizzontali anno 2017 | € 0,00 | € 22.000,00 |
| Indennità di turno | € 100.000,00 | € 97.000,00 |
| Indennità per attività ordinaria notturna e/o festiva | € 2.500,00 | € 1.500,00 |
| Indennità di reperibilità | € 11.000,00 | € 11.000,00 |
| Indennità di maneggio valori | € 650,00 | € 2.000,00 |
| Indennità di disagio | € 200,00 | € 200,00 |
| Incentivi di particolare responsabilità | € 14.400,00 | € 19.360,00 |
| Incentivi produttività | € 130.766,86 | € 104.418,97 |
| Progetti di miglioramento corpo di PM | € 0,00 | € 15.000,00 |
| TOTALE COMPLESSIVO FONDO | € 457.516,86 | € 461.978,97 |

III. 4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

III.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione. Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo in oggetto, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo III nel rispetto della disciplina vigente in materia di contabilità.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:
Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sottoinsiemi. In specifico, ad esempio, la "destinazione" fissa con carattere di certezza e stabilità, del fondo in oggetto, è inferiore alla "costituzione" delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Questi limiti vengono presidiati sia nella fase programmatica della gestione che nella fase di liquidazione.

III.4.2. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Unione Terred'Acqua, si è proceduto alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 è stato rispettato.

III.4.3 Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse di cui al Fondo per la contrattazione integrativa rientrano nelle disponibilità economiche finanziarie del bilancio per l'esercizio 2017 dell'Unione Terred'Acqua nei capitoli del personale in particolare le risorse finanziarie relative al fondo di cui alla presente relazione trovano copertura finanziaria nei titoli I e VII stipendi, contributi, Irap personale dipendente, ove i lavoratori sono contabilizzati nonché nei capitoli n. 61.009.00, 61.009.01, 61.009.02 e 67.020.22 "Fondo, contributi e irap salario accessorio" del bilancio 2017.

Si resta in attesa dell'esito del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri, come previsto all'art. 5 c. 3 del CCNL 1.4.1999.

A disposizione per eventuali chiarimenti, si ringrazia della cortese collaborazione e si porgono cordiali saluti.

La Responsabile del Servizio Personale ed Organizzazione
dell'Unione Terred'Acqua
Marina Mariani

(documento sottoscritto con firma digitale in base all'art. 20 del CAD – D.Lgs. n. 82/2005)

Il Responsabile dei Servizi Finanziari dell'Unione Terred'Acqua
Dr. Pietro Parisi

(documento sottoscritto con firma digitale in base all'art. 20 del CAD – D.Lgs. n. 82/2005)

Allegati:

- a) Costituzione Salario accessorio 2017: Determinazione n. 397 del 20/10/2017
- b) Preintesa distribuzione delle risorse del salario accessorio anno 2017